



Представитель трудового
коллектива МБДОУ
«Любимовский детский сад»
Зайцева Т.С. Зайцева
«30» марта 2023 года

Приняты на общем собрании трудового
коллектива МБДОУ «Любимовский
детский сад» протокол
№ 1 от «22» марта 2023 года

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 3
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Любимовский детский
сад» Оконешниковского муниципального района
Омской области на 2022 – 2025г.**

Коллективный договор (дополнительное
соглашение) прошел (прошло)
уведомительную регистрацию
в Оконешниковском отделе МУ МТСП № 7

регистрационный № 8

от « 04 » 04 20 23 года

Ответственное лицо:
Грищенко Т.В. Грищенко
(подпись) (расшифровка)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Любимовский детский сад» Оконешниковского муниципального района Омской области в лице заведующего Мурзаковой Светланы Васильевны, действующей на основании Устава, (далее – «Работодатель»), с одной стороны и работники в лице представителя трудового коллектива в лице воспитателя Зайцевой Татьяны Станиславовны, (далее – «Работники»), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «22» марта 2023 года №1) в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации решили внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор МБДОУ «Любимовский детский сад» на 2022 – 2025 годы (далее- Коллективный договор):

1. В приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Любимовский детский сад» Оконешниковского муниципального района Омской области» к коллективному договору раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения»

1.1 подпункт 6 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«6) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, - на 100 процентов;»;

1.2 добавить подпункт 6.1.:

«6.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", в течение первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, - на 100 процентов;»;

1.3. подпункт 9 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«9) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательных, дошкольных учреждений):

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;

- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

- глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 процентов;

- слабослышащих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17

процентов;

- имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов;».

Настоящие изменения и дополнения являются неотъемлемой частью Коллективного договора и вступают в силу с 30.03.2023года.