



Представитель работодателя
Заведующий МБДОУ
«Любимовский детский сад»
С.В. Мурзакова
«25» ноября 2022 года
МП

Представитель трудового
коллектива МБДОУ
«Любимовский детский сад»
Т.С. Зайцева
«25» ноября 2022 года

Приняты на общем собрании трудового
коллектива МБДОУ «Любимовский
детский сад» протокол № 6
от «17» ноября 2022 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 2
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Любимовский детский сад» Окунешниковского
муниципального района Омской области
на 2022 – 2025гг.



Коллективный договор (дополнительное
соглашение) прошел (прошла)
уведомительную регистрацию
в Окунешниковском отделе МУ МТС № 7

регистрационный № 25

от « 01 » 12 20 22 года

Ответственное лицо:

Ермишова Т.В. Ермишова
(подпись) (инициалы)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Любимовский детский сад» Оконешниковского муниципального района Омской области в лице заведующего Мурзаковой Светланы Васильевны, действующей на основании Устава (далее – «Работодатель»), с одной стороны и работники в лице представителя трудового коллектива в лице воспитателя Зайцевой Татьяны Станиславовны (далее – «Работники»), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «17» ноября 2022 года N 6) в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации решили внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор МБДОУ «Любимовский детский сад» на 2022 – 2025 годы (далее – Коллективный договор):

1. Раздел 6 «Оплата и нормирование труда» пункт 6.4. изложить в следующей редакции:

«Заработная плата или денежное содержание за первую половину текущего месяца выплачиваются работникам 15-го числа, окончательный расчет за текущий месяц – 30-го числа (в феврале – 28 числа) текущего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы или денежного содержания производится накануне этого дня.

Заработная плата выплачивается работникам путём перечисления денежных средств на индивидуальный расчётный счёт. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их в соответствии со ст. 236 ТК РФ».

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01.01.2023 года.

2. Раздел 6 «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 6.20 следующего содержания:

« Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в связи с:

- постигшим работника стихийным бедствием, пожаром, похищением имущества;

- тяжелым заболеванием, необходимостью оплаты дорогостоящих лекарств или лечения работника или членов его семьи;

- в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников работника;

- регистрацией брака;

- рождением ребенка;

- призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации и их семьям в размере не менее одного среднего месячного заработка».

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01.01.2023 года.

3. Внести изменения в приложение № 1 «Правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения «Любимовский детский сад» Оконешниковского муниципального района Омской области» к Коллективному договору в раздел 3 «Оплата и нормирование труда» пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

«Заработная плата или денежное содержание за первую половину текущего месяца выплачиваются работникам 15-го числа, окончательный расчет за текущий месяц – 30-го числа (в феврале – 28 числа) текущего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы или денежного содержания производится накануне этого дня.

Заработная плата выплачивается работникам путём перечисления денежных средств на индивидуальный расчётный счёт. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их в соответствии со статьей 236 ТК РФ.».

Настоящие изменения и дополнения являются неотъемлемой частью Коллективного договора.